



## Aspects sociaux et éthiques

**N° de module : MM DD ASE**

### Présentation :

Ce module a pour objectif de poser une dimension éthique dans le cadre d'une démarche d'amélioration du bien-être au travail et permettant de créer de la valeur immatérielle. Cette formation doit permettre aux participants d'avoir une posture, des outils et des méthodes pour mettre en place une démarche bien-être au travail et éthique en lien avec la gouvernance RSE de l'entreprise.

### Objectifs du module :

Le participant doit, à l'issue de la formation être capable de :

- Identifier les différents aspects sociaux et éthiques de son organisation
- Mettre en place une démarche de progrès et d'amélioration continue en bien-être au travail et éthique
- Définir des critères de sélectivité extra-financier en bien-être au travail et éthique dans sa sphère d'influence (parties prenantes internes et externes)
- Manager ses parties prenantes internes et externes sur les impacts sociaux et éthiques négatifs et positifs de son activité

### Contenus :

Les thèmes suivants seront traités au cours de ce module :

- Rappel : Le développement durable
- Rappel : La Responsabilité Sociétale et le référentiel ISO 26000
- La gouvernance sociale et éthique
  - La gouvernance responsable : la gouvernance et l'éthique
  - La déclaration des droits de l'homme et du citoyen
  - La déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail
  - Les dix principes et la charte du Global compact ONU
- La mise en place d'une démarche sociale et éthique
  - La relation entre la stratégie & vision RSE de l'entreprise et les aspects sociaux et éthique
  - L'organisation et politique sociale et éthique
    - Règle de déontologie, charte d'achat responsable
    - Définition d'indicateurs sociaux et éthiques, de critères de sélectivité pour les parties prenantes externes, de clause d'achats sociale et éthique
  - Management social et éthique : L'innovation sociale et éthique (servant leader, entreprise libérée, management bottom up)
  - Suivi des actions et des gains associés, reporting et démarche d'amélioration continue (PDCA)
- Les bonnes pratiques managériales en aspects sociaux et éthiques

**Public :**

Ce module s'adresse aux personnes ayant une vision stratégique et une maîtrise opérationnelle des activités de l'entreprise et notamment toutes les personnes souhaitant poser une dimension éthique d'une démarche d'amélioration du bien-être au travail :

- Personne en charge de la RSE dans son entreprise
- Chargé / Chef de projet Responsabilité sociétale et développement durable
- Chargé / Chef de projet RH
- Manager (hiérarchique ou transversale)
- Toute personne ayant une action dans la mise en œuvre d'une politique RSE et de développement durable

**Pré-requis :**

Connaitre les principes fondamentaux de la RSE.

**Méthodes pédagogiques :**

Brainstorming, études de cas, supports théoriques. Alternance de mises en situation et d'apports théoriques.

Pendant ce module les participants seront amenés à prendre la position d'acteurs principaux dans le cadre de la mise en place d'une démarche d'amélioration du bien-être au travail et éthique par rapport à la réalité terrain dans l'entreprise avec des jeux de rôle.

Les jeux de rôle proposés reposent sur la mise en place d'une démarche d'amélioration du bien-être au travail et éthique dans l'entreprise.

**Durée :** 7 heures / 1 jour

**Date :** Nous consulter

**Lieu :** Formations dispensées sur les sites de Nantes, La Roche/Yon ou Vannes ou en intra entreprise

**Coût de la formation**

- Coût : 792 € Net par participant (pour entreprise adhérente au FAFIEC : formation prise en charge à 100% - Renseignez-vous ! sur [www.fafiec.fr](http://www.fafiec.fr) )
- Moyen de financement :
  - la période de professionnalisation
  - le plan de formation

**Contact :**

Tel : 02 40 52 40 43

[fp.nantes@icam.fr](mailto:fp.nantes@icam.fr)

Icam Formation professionnelle  
site de Nantes

35, avenue du champ de manœuvres  
44470 CARQUEFOU

[www.icam.fr](http://www.icam.fr)