

# [Vendée] La formation de la promotion 2021 vendéenne s'achève sur un programme éclectique

Du 3 au 8 septembre derniers, les 68 apprenti.e.s de la promotion 2021 vendéenne ont rencontré des intervenant.e.s de tous horizons lors de conférences et d'ateliers orientés sur deux thématiques.

La première thématique, **Gestion des Ressources Humaines**, a permis de balayer des sujets incontournables pour de futur.e.s managers.

La semaine a commencé par un focus assuré par Rémi Castanié sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). Cette méthode permet d'adapter l'évolution des postes aux besoins actuels et futurs de l'entreprise. Elle est l'un des outils de la question de l'intégration et de l'évolution de carrière abordées par Xavier Bossis à travers l'organisation de son entreprise, Proginov : actionnariat des salariés, limitation de l'écart des salaires sur une échelle de 1 à 3, transparence des comptes rémunérations comprises, implication dans les décisions, priorité donnée à la promotion interne, etc.

Cet exemple de modèle social d'entreprise innovant a inspiré nos futur.e.s diplômé.e.s en quête d'autonomie et de sens dans leur métier.

Car les attentes de cette génération et son rapport au travail ont évolué. L'un des leviers pour continuer à attirer les jeunes diplômé.e.s et les fidéliser est la prise en compte de cette évolution. Néanmoins, les différences à considérer ne sont pas uniquement générationnelles, elles peuvent aussi être

multiculturelles, comme l'a démontré Karine Desgages, DRH de Scania. Il va d'abord s'agir pour les managers de les décoder, puis de composer avec elles pour créer la synergie des équipes.

Cette synergie dépend aussi de la pertinence du recrutement dont nos futur.e.s managers doivent être des spécialistes aguéri.e.s : législation, posture, étapes, questions-clés, etc Nos apprenti.e.s ont pu éprouver leur aptitude à conduire un entretien de recrutement dans des exercices de simulation. Jacques Farines et Atlantic ont aussi permis de réfléchir à l'importance des relations sociales dans l'entreprise (Contrainte ou opportunité?) tandis que le cabinet conseil MC2I présentait la démarche et les derniers outils SIRH à disposition.

Attirer les jeunes diplômé.e.s peut aussi passer par l'engagement sociétal et environnemental de l'entreprise qui souhaite les recruter. C'est ce qu'ont pu soulever les apprenti.e.s lors des temps de conférences et d'ateliers sur la thématique **"Transition Sociétale et Environnementale."**

En effet, à l'image des plus de 30 000 signataires du Manifeste "Pour un réveil écologique", elles et ils aspirent à ce que leur futur métier soit compatible avec l'urgence climatique et sociale. Cette conscience écologique des générations actuelles et du rôle des entreprises face à l'urgence est en cohérence avec ce que met en avant le dernier rapport du cabinet Carbone 4. Celui-ci montre en effet que les entreprises ont le pouvoir d'atténuer les causes à l'origine des grands déséquilibres planétaires à condition que ces entreprises s'engagent dans une démarche créative et radicale. Toutefois, si les femmes et les hommes qui les constituent ne sont pas outillé.e.s pour agir, la responsabilité de trouver des solutions face au changement reposera uniquement sur les actions individuelles de quelques citoyen.ne.s volontaires.

Malheureusement, nous savons toutes et tous que ces volontés

exemplaires ne suffiront pas face à l'ampleur du défi à relever et qu'elles risquent de s'épuiser en cas d'absence de relais collectif.

Ainsi, notre responsabilité morale en tant que lieu de formation et d'éducation est de faire prendre conscience à nos futur.e.s ingénieur.e.s qu'ensemble, elles et ils possèdent une partie importante des clés pour faire face à l'évolution accélérée et drastique de notre monde.

La tâche qui leur incombe, comme elle nous incombe à toutes et à tous, ne s'oppose pas à une quête personnelle du bonheur. Au contraire. Agir pour permettre à notre monde de rester (ou de devenir) vivable peut être source d'une immense joie. L'écologie n'est pas mortifère, l'inaction en la matière, oui.

C'est ce dont a témoigné Charles Barreau à travers le partage de son cheminement personnel et professionnel, liés l'un à l'autre depuis un déclic majeur en 2017 et qui a donné lieu à la création de l'association Ruptur. Ce déclic l'a incité, lui, son entreprise et d'autres entreprises adhérentes à revoir leurs objectifs économiques et écologiques, en cohérence avec le rôle le plus vertueux possible qu'elles ont à présent conscience de devoir jouer.

Camille Etienne, jeune activiste pour la justice sociale et climatique, a quant à elle évoqué son engagement quotidien avec enthousiasme. Elle a trouvé ce qui l'anime et là où elle peut être utile au monde. Et elle s'emploie à l'être du mieux qu'elle le peut. Pas pour l'exemple mais pour elle car c'est dans cette lutte politique qu'est sa place. Elle a invité les apprenti.e.s de la promo 2021 et les étudiant.e.s de la promo 2026 qui assistaient à la retransmission de sa conférence à chercher là où se trouvait la leur.

Les apprenti.e.s ont aussi pu se mettre dans la peau de business angel citoyen.ne.s à travers un jeu de rôle proposé par les Cigales pour "Club d'investisseurs pour une Gestion

Alternative et Locale de l'épargne Solidaire". Donner du sens à son argent en soutenant des projets locaux à dimension environnementale et/ou sociale, c'est aussi une manière d'agir positivement et concrètement.

Sur ces quatre journées, d'autres sujets en lien avec cette transition globale ont pu être abordés tels que la représentation des femmes en sciences et leur rôle dans les politiques environnementales, les causes et conséquences du dérèglement climatique à travers une Fresque du Climat animée par une équipe de permanent.e.s ou encore les modèles coopératifs d'entreprise et d'entrepreneuriat (Scop et CAE).

Grâce à ce programme éclectique, nous espérons que chacun.e a pu ajouter de nouveaux outils de réflexion et d'action à son parcours de formation de cinq années.

*Magali Chopot, Pierrick Léger et Elodie Nicou*

---

## **Partenariat : deux projets entre Suez et l'Icam site de Paris-Sénart**

*Le savez-vous ? SUEZ Eau France est partenaire de l'Icam site de Paris-Sénart [depuis plus d'un an](#).*

Une belle collaboration qui s'est illustrée ces derniers mois avec les équipes Suez et nos ingénieurs projets en MSI, Mémoire Scientifique Industriel, sur deux projets :

- **1. La conception d'un objet connecté à installer dans les avaloirs pour alerter Suez des débordements.**

## ▪ 2. La mise en oeuvre et améliorations d'un outil d'audit pour calculer l'empreinte carbone des entreprises et notamment d'une agence Suez.

Pour rappel, les MSI sont des prestations d'ingénierie réalisées par un chef de projet Icam, des référents techniques que sont les enseignants-chercheurs et les étudiants en 5ème année, en réponse à une demande d'entreprise.

Pour le cas de Suez Eau France, le premier challenge était d'implémenter un système connecté sur ses avaloirs afin de pouvoir les surveiller en temps réel et faire intervenir une équipe le plus rapidement possible en cas de débordement.

En effet, Suez dispose de contrats de maintenance et de gestion d'avaloirs sur de nombreuses collectivités locales. Lors de fortes pluies, ces avaloirs débordent. Le groupe n'est alors pour l'instant informé de ces débordements que par les passants et habitants des environs.

L'entreprise souhaitait donc implémenter un système connecté sur ses avaloirs afin de pouvoir les surveiller en temps réel et faire intervenir une équipe le plus rapidement possible en cas de débordement.

**Les étudiants ont eu quelques mois pour répondre à cette mission et les résultats ont été satisfaisants avec la réalisation de 3 modules IOT et conception d'un prototype Arduino et la conception et réalisation d'un site web pour surveiller les avaloirs.**

---

Le second projet, lui, était en lien avec le contexte de la stratégie horizon 2025 de l'Icam, puisque l'école a pour objectif de mettre l'écologie intégrale au cœur de ses activités.

Un outil a donc été développé pour auditer différentes entreprises sur leurs émissions de gaz à effet de serre et

leur niveau de maturité écologique.

Les enjeux sont de développer une expertise sur l'écologie au sein de l'Icam, et d'accompagner les entreprises dans leur transition écologique.

**Un audit a donc été réalisé auprès du partenaire privilégié Suez, ainsi qu'un outil d'audit adapté aux entreprises, avec des calculs fonctionnels et des questions ciblées, accompagné d'une fiche explicative et d'un guide de bonnes pratiques d'audit.**

Découvrez le retour d'expérience de trois de nos étudiants qui ont travaillé sur ces projets :

---

## Rapport d'activité 2020

Le rapport d'activité de l'Icam pour l'année 2020 est disponible en consultation et au téléchargement.

En 60 pages, nous vous proposons de revenir sur les temps forts de l'année 2020 des campus Icam en France et à l'international, mais aussi de la Fondation Féron-Vrau, des Amis de l'Icam et de l'association Icam Alumni.

Ce document, rédigé en français et en anglais, met également en avant éléments distinctifs de l'Icam :

- ancrage ignatien
- proximité avec les entreprises
- développement à l'international
- mixité sociale

Enfin, au travers d'infographies et de chiffres, il offre un éclairage sur l'évolution de l'Icam.

Pour télécharger le document : [Rapport annuel 2020](#)